

数字化管理师

中国通信工业协会互联网产业专业委员会



01 行业背景

02 项目介绍

03 颁证单位

04 考试介绍

目录

CONTENTS



行业背景

PART 01



国家政策



中华人民共和国人力资源和社会保障部
Ministry of Human Resources and Social Security of the People's Republic of China

民为本 人才为先

当前位置: 首页>新闻中心>新闻 [\[返回首页\]](#)

人社部、市场监管总局、统计局联合发布新职业

发布日期: 2019-04-03 来源: 人社部 打印本页

浏览次数:

2019年4月1日,人力资源社会保障部、市场监管总局、统计局正式向社会发布了人工智能工程技术人员、物联网工程技术人员、大数据工程技术人员、云计算工程技术人员、**数字化管理师**、建筑信息模型技术员、电子竞技运营师、电子竞技员、无人机驾驶员、农业经理人、物联网安装调试员、工业机器人系统操作员、工业机器人系统运维员等13个新职业信息。这是自2015年版国家职业分类大典颁布以来发布的首批新职业。人力资源社会保障部组织职业分类专家,严格按照新职业评审标准和程序,从有关申报单位提交的新职业建议中评选出来,经公示广泛征求社会各界意见后确定的。首批新职业主要集中在高新技术领域,具有以下几个特点:

一是产业结构的升级催生高端专业技术类新职业。当前,我国经济已由高速增长阶段转向高质量发展阶段,这对劳动者的科学文化素质和能力水平提出新的要求。近几年,随着我国人工智能、物联网、大数据和云计算的广泛运用,与此相关的高新技术产业成为我国经济新的增长点。对从业人员的需求大幅增长,形成相对稳定的从业人群。人工智能工程技术人员、物联网工程技术人员、大数据工程技术人员和云计算工程技术人员等4个专业技术类新职业应运而生。这些新职业属高新技术产业,以较高的专业技术知识和能力为支撑,从业人员普遍具有较高学历。

2019年4月1日,人力资源社会保障部、市场监管总局、统计局正式向社会发布了数字化管理师在内的13个新职业信息。这是自2015年版国家职业分类大典颁布以来发布的首批新职业。

国家政策

中华人民共和国人力资源和社会保障部
Ministry of Human Resources and Social Security of the People's Republic of China

政府信息公开

索引号	717823004/2021-00173	分类	继续教育管理;厅发文
发布单位	专业技术人员管理司	发文日期	2021年09月29日
标题	人力资源社会保障部办公厅 工业和信息化部办公厅关于颁布集成电路工程技术人员等7个国家职业技术技能标准的通知	发文字号	人社厅发〔2021〕70号
是否有效	有效	废止时间	

人力资源社会保障部办公厅 工业和信息化部办公厅关于颁布集成电路工程技术人员等7个国家职业技术技能标准的通知

7个国家职业技术技能标准目录

序号	职业编码	职业名称
1	2-02-09-06	集成电路工程技术人员
2	2-02-10-09	人工智能工程技术人员
3	2-02-10-10	物联网工程技术人员
4	2-02-10-12	云计算工程技术人员
5	2-02-10-13	工业互联网工程技术人员
6	2-02-10-14	虚拟现实工程技术人员
7	2-02-30-11	数字化管理师

2021年9月29日，人力资源社会保障部办公厅、工业和信息化部办公厅发布数字化管理师国家职业技术技能标准。

数字化管理师职业背景

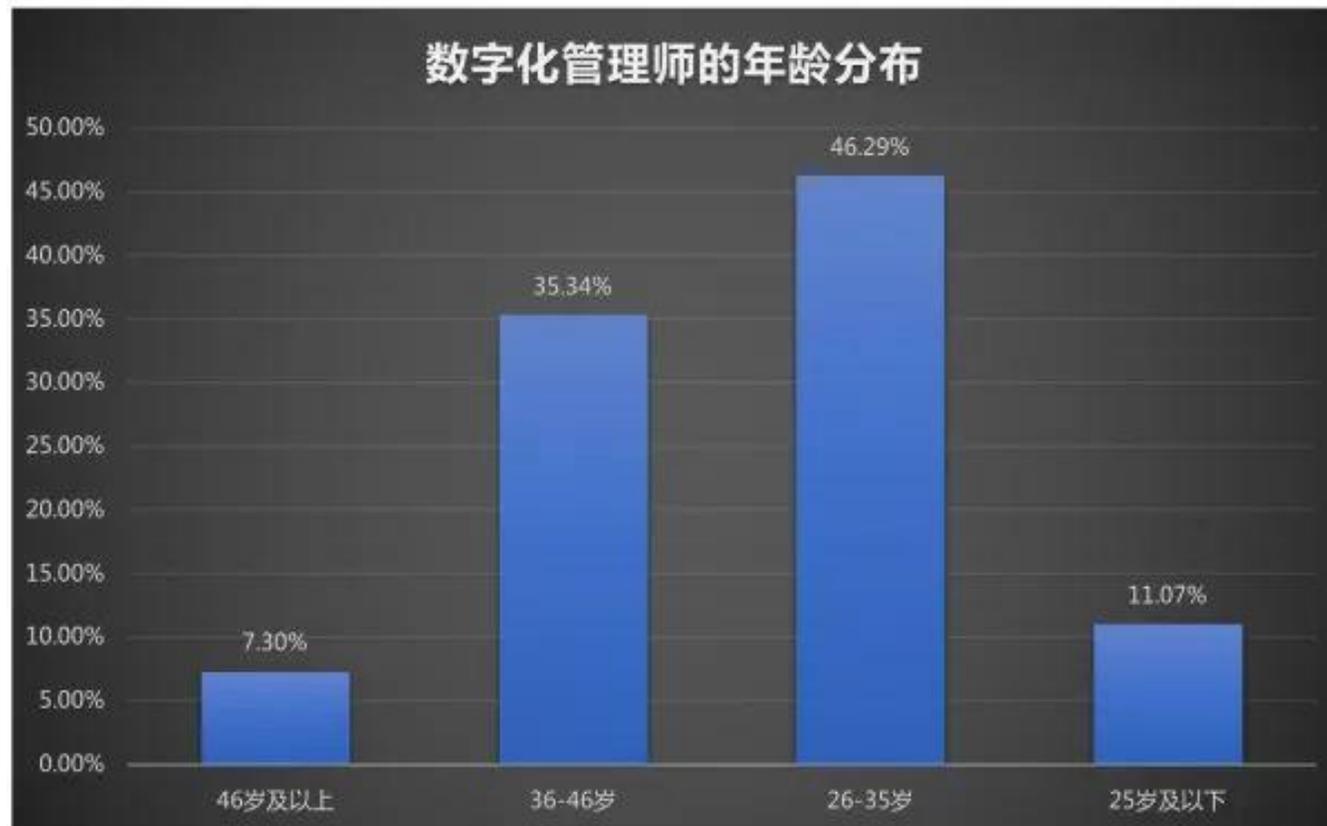
数字化经济的发展背后离不开数字产业化的推动，要想实现数字产业化，具备数字化管理能力的人才必定不可或缺。



当前数字化管理师从业人员已经超过70万，遍布在全国的一二三线等众多城市，主要分布在IT、互联网、服务、制造、建筑、教育培训等行业（阿里钉钉数据）。2019年3月25日-31日，钉钉平台针对数字化管理师群体通过问卷调查法进行抽样调查，这部分从业人群呈现以下特征：

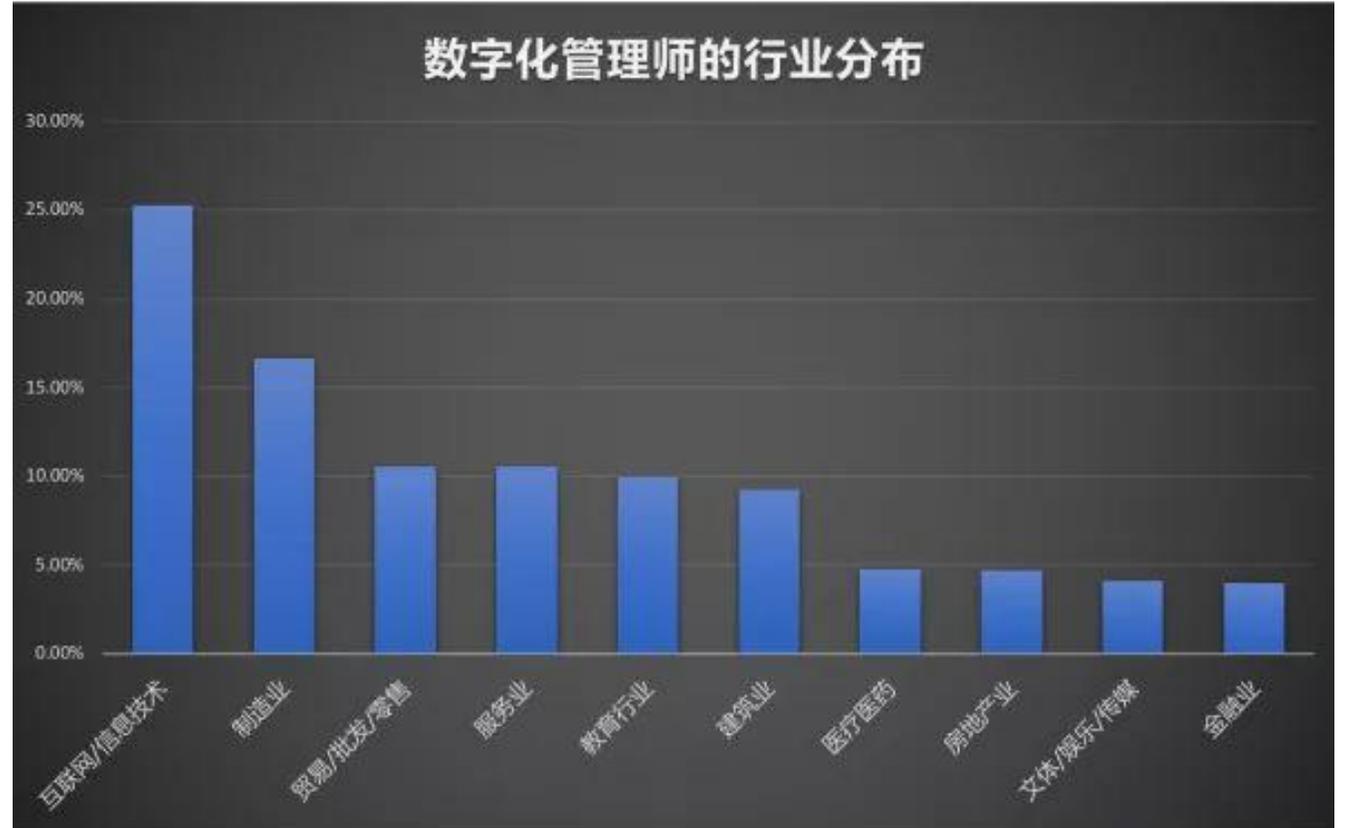
年龄分布

【年龄分布】25岁及以下占比11%，26-35岁占比46%，36-46岁占比35%，46岁以上占比7%。82%的数字化管理师年龄集中在26-46岁，新职业不仅是新人进入职场的新选择，更是个人职业发展转型的重要途径。



行业分布

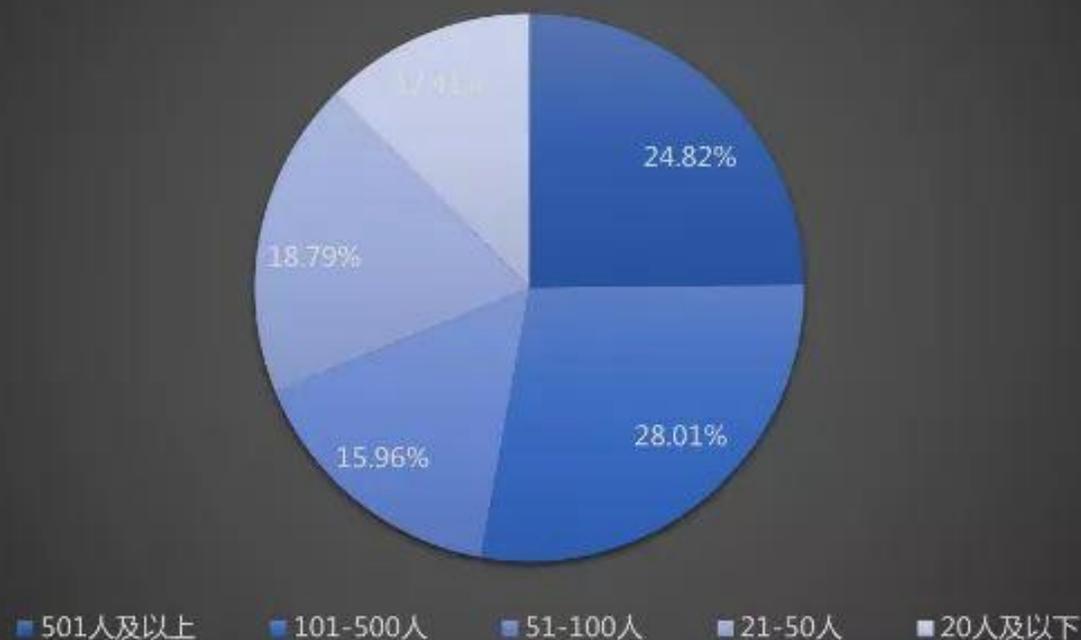
【行业分布】目前数字化管理师分布在各个行业中，前四位分别是互联网/信息技术、制造业、贸易/批发/零售、服务业，另外在教育、金融、贸易、零售行业等也有较多从业者。其中西贝餐饮、中通物流、东方希望、特步、远大科技、高德地图、复星集团、红蜻蜓、大润发、良品铺子等企业都具备数字化管理师。



企业规模

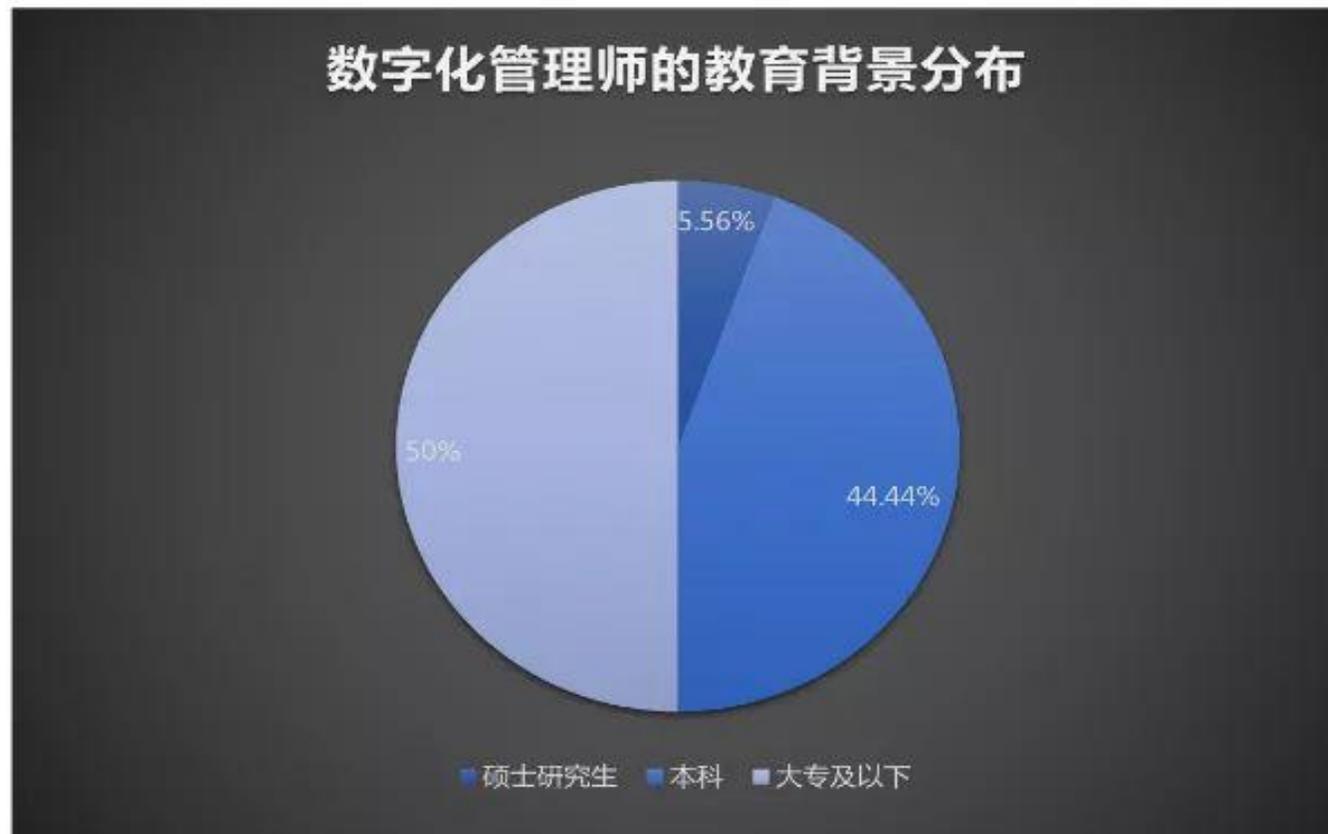
【所在企业规模】20人及以下占比12%，21-50人占比19%，51-100人占比16%，101-500人占比28%，501人及以上占比25%。数字化管理师所在企业规模分布均匀，大、中、小、微型公司都需要数字化管理师推动转型。其中，按照每10:1的比例做数字化管理师人才配备的企业，比没有数字化管理师的企业工作效率高出35%-50%。

数字化管理师所在的企业规模分布



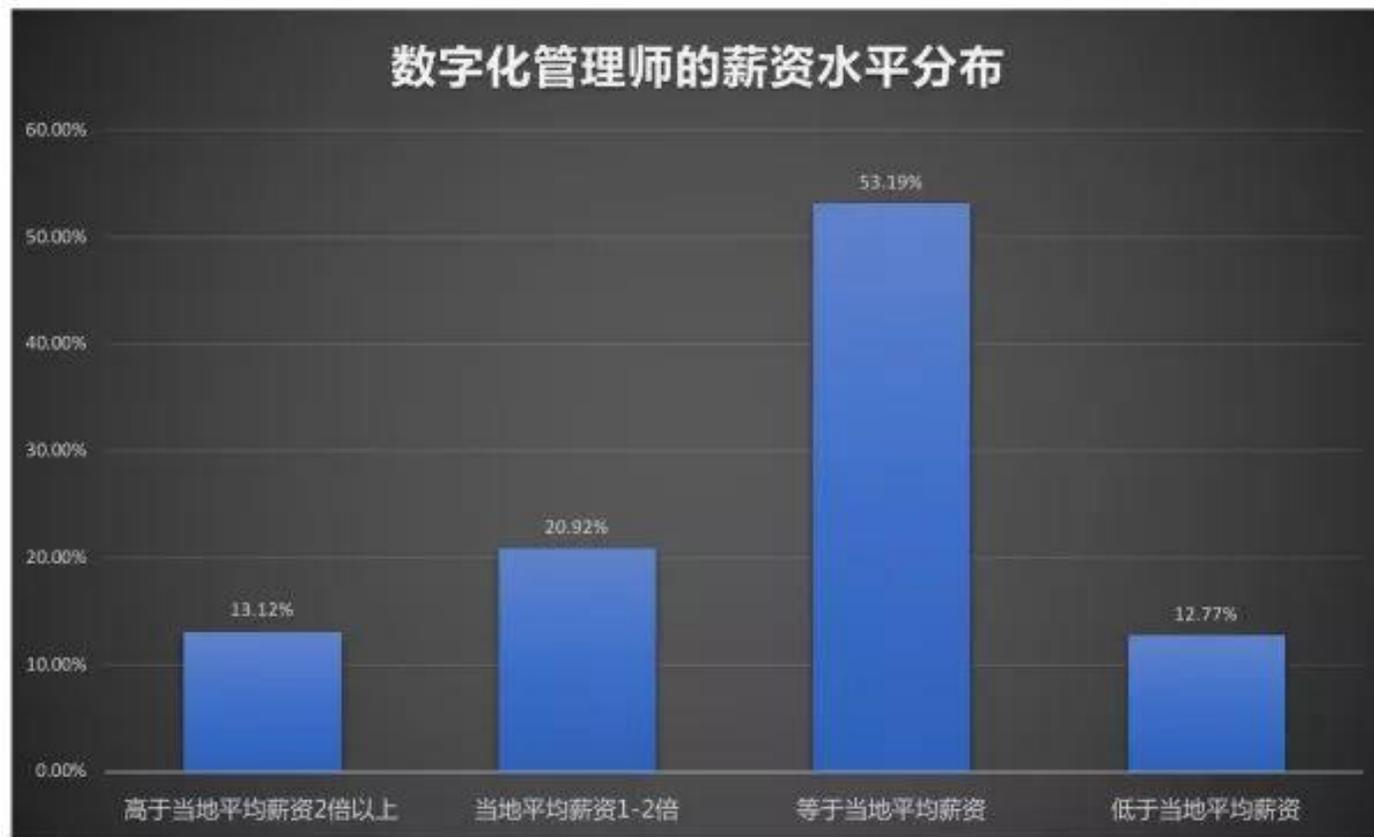
学历分布

【学历分布】44%的数字化管理师是本科学历，6%为硕士研究生，50%的学历为大专及以下。数字化管理师就业门槛低。



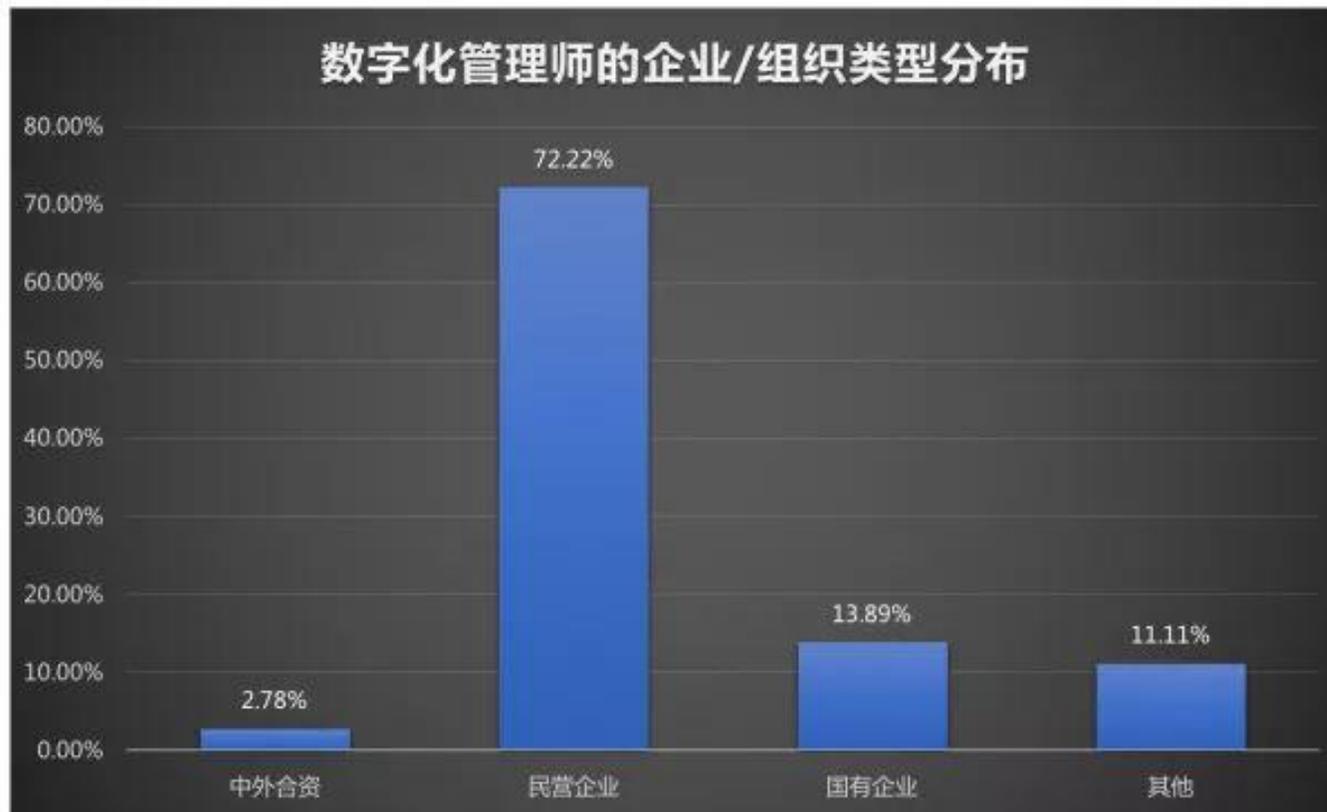
薪资水平

【薪资水平分布】87%数字化管理师薪资是当地平均工资1-3倍，数字化管理师薪资普遍高于当地平均薪资。



企业性质

【企业性质分布】72%的数字化管理师在民营企业工作，14%的数字化管理师在国有企业工作，3%的数字化管理师在中外合资企业，在其他类型的有11%（创业、自由职业者等），因此可见各行各业都有数字化转型的需求。



职业发展

数字化管理师在企业中的角色相当于CXO，是继CTO、CMO、COO、CFO等的又一热门职业，其职业通道大致可分为数字化管理专员、数字化管理师和高级数字化管理师。数字化管理师在企业内部扮演管理、沟通、协调的重要角色，在任务分配、绩效管理、团队协作以及组织内部沟通等方面都将发挥重要作用，帮助企业进行大数据决策分析、上下游在线化连接。对个人而言，数字化管理师是晋升为企业管理层的新渠道，是个人成长、职业发展的新发力点。



项目介绍

PART02



数字经济时代，企业和组织的管理理念、办公方式发生了巨大变革。传统的运营企业，以内部管理为中心，现在演变为以客户为中心，因此，转型成为重中之重。然而，数字化经济的发展背后离不开数字产业化的推动，要想实现数字产业化，具备数字化管理能力的人才必定不可或缺。由此，新职业数字化管理师正式诞生，承担着推动要素数字化、过程数字化、产品数字化的重要职能。

为加快数字化管理人才培养，中国通信工业协会互联网产业专业委员会特开展了“数字化管理师职业技能人才培养”，全面推动企业从投入到产出的全产业链、全价值链的数字化转型，使企业变得更高效并实现业务、营收增长。

数字化管理师

职业定义

利用数字化办公软件平台，进行企业及组织人员架构编辑、组织运营流程维护、 workflow 协同、大数据决策分析、企业上下游在线化连接，使企业组织在线、沟通在线、协同在线、业务在线、生态在线，实现企业经营管理在线化、数字化的人员。



工作内容

- 1、将企业及组织人员架构编辑在数字化管理平台，负责制定企业数字化办公软件推进计划和落地实施方案，进行扁平可视化管理；
- 2、负责数字化办公所有模块的搭建和组织运转必备流程的维护，实现组织高效安全的沟通；
- 3、设定企业及组织工作流协同机制，实现知识经验的沉淀和共享；
- 4、通过业务流程和业务行为的在线化，实现企业的大数据决策分析；
- 5、以企业为中心的上下游和客户都实现在线化连接，用大数据优化整个生态的用户体验，不断提升生产销售效率。

培养对象

- 1、政府、传统企（事）业单位等从事数字化领域工作的相关人员；
- 2、有意或正在从事人工智能、物联网、大数据、云计算、数字化管理、智能制造、工业互联网等新兴技术部门人员参与数字化管理的从业人员；
- 3、高等院校数字化、市场管理等专业并有志从事数字化管理师职业的应（往）届毕业生；
- 4、其他有志于从事数字化管理职业的人员。

颁证单位

PART03



颁证单位

中国通信工业协会(CCIA)是跨部门、跨地区、跨所有制的全国性行业组织和非营利性社会经济团体。

互联网产业专业委员会（以下简称：专委会）是中国通信工业协会的下属机构，通过专委会资源将信息、技术、资源、人才、渠道、资本等整合在专委会的大平台上，为中国互联网产业和区域经济发展提供精准的产业化服务。通过信息支持、科技创新、金融服务和监督管理等手段服务于企业和经济体，形成中国互联网产业服务的质量监管、行业标准和服务体系等，为全球互联网产业的发展提供可持续性、可借鉴的良好模式。



专业委员会动态 行业动态 产业政策 项目资讯

《磁光电混合存储产业白皮书(2022)》、《磁光电混合存储系统通用规范》国家标准和《磁光电混合存储产业蓝皮书》在 2022 数博会上首次发布

颁证单位



5月26日，在2022中国国际大数据产业博览会上，中国通信工业协会互联网产业专业委员会、中国科学院上海光学精密机械研究所和贵州大学大数据学院以线上模式联合发布了《磁光电混合存储产业白皮书（2022）》《磁光电混合存储系统通用规范》国家标准和《磁光电混合存储产业蓝皮书》。

颁证单位

业标准 / COOPERATION

本标准

业标准

家标准

佳动态

团体标准

团体标准

您现在的位置: 首页 → 产业标准 → 团体标准



《数字化人力资源管理规范标准》团体标准立项书

2021-04-09

+ 查看更多 +



《基于信息化的校园安全评估规范》团体标准立项书

2021-04-09

+ 查看更多 +



《基于蓝光存储的大数据灾备中心通用规范》团体标准立项书

2021-04-09

+ 查看更多 +



《数据湖超级存储云架构应用规范》团体标准立项书

2021-04-09

+ 查看更多 +

颁证单位



电子政务网

WWW.E-GOV.ORG.CN

首页 党政 要闻 观点 互动 可视化 地方 举报专区 多语言 合作网站 人民网+客户端

首页 新闻资讯 电子政务 信息化 电子商务 计算机安全 资料库 案例方案 会展信息 政府采购 企业动态 公文写作

人民网 >> 贵州频道 >> 本网原创

2022数博会公益成果发布

2022年05月26日 19:28 | 来源: 人民网-贵州频道

T: 小字号

人民网贵阳5月26日电 (陈洁泉) 5月26日, 2022中国国际大数据产业博览会公益成果发布活动通过线上形式在贵阳举行。此次活动共收集到国家工业信息安全发展研究中心、中国通信工业协会、南京大学、贵阳创新驱动发展战略研究院、安顺市政府和铜仁市政府等单位公益成果的发布申请。

经审核, “十佳大数据案例”、《中国数据要素市场发展报告(2021-2022年)》《磁光电混合存储系统产业白皮书、国家标准及蓝皮书》《政府电子服务能力km指数报告》《海峡两岸大数据蓝皮书No.6》等成为2022数博

行业融合应用, 加快数据要素市场同数字经济实现高质量发展。

(责编: 陈晶晶、陈康清)

热门排行

- 1 贯彻党代会:
- 2 贵州农信陈
- 3 5月19日贵州
- 4 贵州细化60
- 5 5月18日贵州
- 6 魏玉栋: 农
- 7 办得好三个
- 8 贵州首部金融
- 9 创新招商诚
- 10 视频带你看

新闻资讯 >> 国内新闻

《中国磁光电混合存储产业蓝皮书》发布

来源: 电子政务网 更新时间: 2022-05-31

本网讯 5月26日, 于线上举行 2022年中国国际大数据产业博览会上, 由中国通信工业协会互联网产业专业委员会编著的《中国磁光电混合存储产业蓝皮书》在数博会官网正式发布。本书系统阐述了磁光电(磁盘、光盘、固态盘)混合存储技术和中国磁光电混合存储产业的发展历史和现状, 介绍了在磁光电混合存储领域进行研发、生产和推广应用的单位, 选编了应用磁光电混合存储的项目。磁光电混合存储具有存储容量大、易扩展、寿命长、安全可靠、总体拥有成本低、绿色节能等优势。我国自主可控的光盘(库)全文检索技术解决了光存储的一项关键技术问题, 对存储在光盘(库)、磁盘、固态盘上的“冷”“温”“热”数据都能够进行全文检索。我国磁光电混合存储产业已走过20多年的历程, 随着光存储领域的显著进步, 并在国家“大数据战略”“东数西算”工程与“双碳战略”的推动下, 磁光电混合存储必将进入主流存储领域。

团体标准

考试介绍

PART04



报名条件

数字化管理师职业技能培训分为三个级别：初级数字化管理师、中级数字化管理师、高级数字化管理师

初级

- (1)、从事相关领域工作年限满 3 年；
- (2)、高中及以上学历，从事相关领域工作年限 2 年以上；
- (3)、中专及以上学历，从事相关领域工作年限 1 年以上；
- (4)、在校大学生、相关职业院校学生；
- (5)、取得其他初级职业或技能证书、职称证书等。

中级

- (1)、中专学历（取得其他专业），连续从事相关领域工作满 3 年；
- (2)、大专学历（取得其他专业），连续从事相关领域工作满 2 年；
- (3)、本科学历（取得其他专业），连续从事相关领域工作满 1 年；
- (4)具有数字化管理等相关专业大专及以上学历；
- (6)、取得初级数字化管理师证书，从事相关领域工作满一年；
- (7)、取得其他中级职业或技能证书、职称证书等。

高级

- (1)、中专学历（取得其他专业），连续从事相关领域工作满 4 年；
- (2)、大专学历（取得其他专业），连续从事相关领域工作满 3 年；
- (3)、本科学历（取得其他专业），连续从事相关领域工作满 2 年；
- (4)、研究生及以上学历（取得其他专业）连续从事相关领域工作满 1 年；
- (5)、具有数字化管理等相关专业大专及以上学历，从事相关领域工作满一年；
- (6)、取得中级数字化管理师证书，从事相关领域工作满一年；
- (7)、取得其他高级职业或技能证书、职称证书等满一年。

(以上条件需满足其中一条)

报名资料

证件照拍摄要求

人物坐姿端正，表情自然，双眼自然睁开并平视，双耳对称，左右肩膀平衡背景应均匀无渐变、不得有阴影、其他人或物体

不得使用头部遮盖物（宗教、医疗和文化需要时，不得遮挡脸部或造成阴影）

发型整齐不戴发饰，头发不遮挡耳朵、眉毛

双眼自然睁开，目视前方，常戴眼镜者应佩戴眼镜，但不得戴有色（含隐形）眼镜，镜框不得遮挡眼睛，眼镜不能有反光

不得佩戴耳环、项链等饰品

嘴唇自然闭合

无美颜无滤镜

衣着应与背景色区分明显，避免复杂图案、条纹，请勿穿着毛领大衣、臃肿外套、吊带

尺寸要求：宽480px高640px（人物比例如图）



考试安排

考核时间：考核时间为每月的最后一周周六；

考核形式：采用机考考核的方式；

考核题型及分值：考核由单项选择题、多项选择题和简答题组成，核试卷分值为 100 分，60 分为及格；

考核级别：数字化管理师（初、中、高级）；

考核流程：考前三天打印准考证，发放考前注意事项及考核网址等信息，学员登录后进行考核；

成绩查询：考核后 15 个工作日可查成绩；

证书颁发：考核合格后 50 个工作日颁发证书；

关于补考：考核未通过的学员，未通过需缴纳 100 元/次的补考费进行补考。

证书样本



经考合格者,由中国通信工业协会互联网产业专业委员会颁发数字化管理师职业技能证书。

证书价值

(一) 对个人的价值

新的职业选择，形成复合型人才竞争壁垒，拥有良好的就业和薪资前景；

(二) 对企业的价值

激发了企业在组织层面的进化，全面实现人、财、物、事的数字化，助力企业降本增效；

(三) 对社会的价值

推动各行各业实现数字化转型，进而提升企业乃至社会效能。

欢迎合作

数字化管理师职业技能人才培养

